

IHRE ANSPRECHPARTNER



Hans-Jürgen Hemrich
Managing Partner &
Personalberater

Telefon +49 931 329 34-15
hemrich@bhsgroup.de



Simone Riga
Beraterin, Coach & Trainerin

Telefon +49 171 934 90 50
riga@bhsgroup.de



Julia Schuster
Business Development &
Project Management

Telefon +49 931 329 34-16
jschuster@bhsgroup.de

bhs ACellent – Die professionelle Lösung für Ihre Mitarbeiterauswahl



EXECUTIVE SEARCH

Wir sind eine branchenspezialisierte Personalberatung. Wir suchen gezielt, diskret und systematisch nach dem richtigen Mitarbeiter für Ihr Unternehmen und führen den Suchprozess mit bewährten Methoden durch.



PERSONALAUSWAHL

Wir konzipieren und setzen anerkannte und bewährte Methoden für interne und externe Auswahlverfahren ein. Wir nutzen dazu z.B. BIP, BOMAT, Hogan und Profiling Values sowie strukturierte Interviews und Assessment Center.



PERSONALENTWICKLUNG

Wir erarbeiten passgenaue Stellenbeschreibungen und spezifische Kompetenzprofile. Wir gleichen diese mit den Mitarbeiterprofilen ab und erstellen darauf aufbauend Einzel- oder Teamentwicklungsmaßnahmen und setzen diese effektiv mit Coaching und Training um.



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir analysieren Ihre Methoden und Prozesse, die Organisation und Ihre Strukturen in den Bereichen HR & Führung. Wir entwickeln optimale Lösungen für Ihr Unternehmen und setzen diese mit Ihnen gemeinsam um.

Die professionelle Lösung für Ihre Mitarbeiterauswahl

Kompetenz | Erfahrung | Objektivität

Sie stehen vor der verantwortungsvollen Aufgabe, eine Vakanz in ihrem Unternehmen passend zu besetzen? Unsere erfahrenen Berater unterstützen Sie kompetent – von der Festlegung des geeigneten Anforderungsprofils bis hin zur abschließenden Evaluation. Dabei analysieren wir nicht nur den Kompetenz-Fit ihrer Kandidaten (m/w/d), sondern auch deren Potenzial.

Das ist Ihr Nutzen:

- Professionelle und ganzheitliche Beratung zur Etablierung eines nachvollziehbaren, stringenten und eindeutig definierten Auswahlprozesses
- Hohe Flexibilität durch kundenspezifisch anpassbare AC-Elemente im Baukastenformat
- Präsenz- oder Online-Format wählbar; Einzel- und Gruppen-AC möglich
- Erarbeitung eines positionsspezifischen Anforderungsprofils – bei Bedarf auf Basis des **bhs**-Kompetenzmodells
- Herstellung einer größtmöglichen Objektivität durch den Einsatz valider und reliabler Instrumente zur Kompetenz- und Potenzialanalyse

Das können Sie von uns erwarten:

- Jahrzehntelange Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren und dem Einsatz von Eignungsdiagnostik
- Kundenbedarfsorientierter, transparenter und partizipativer Ansatz
- Dezidierte Auftragsklärung inklusive Zielvereinbarung
- Prozessorientierte und flexible Arbeitsweise
- Wertschätzende, ergebnisorientierte und nachhaltige Zusammenarbeit



Vorauswahl

- Analyse der Bewerbungsunterlagen
- Einsatz von Intelligenz- und/ oder Persönlichkeitstests (BIP, BOMAT, Hogan)
- Durchführung eines Biographischen Interviews
- Durchführung des Strukturierten **bhs**-Interviews

Beobachtertraining

- Auswahl externer und unternehmensinterner Beobachter
- Vorstellung des AC-Rahmenkonzepts
- Vermittlung ausgewählter Kompetenzen und AC-Elemente
- Sensibilisierung zur objektivierten Beobachtung

Assessment Center

- (Selbst-)Präsentation
- Gruppenübungen
- Fallstudien
- Simulation von Einzelgesprächen (z. B. Mitarbeitergespräch)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme.