

# Kompetenzprofil

Name: **Hans-Jürgen Hemrich**

	<u>Beratung</u> Entwicklung und Einführung von Zielvereinbarungssystemen und Vergütungsmodellen. Interim-Management im Bereich General & HR Management. Beratung in den Bereichen Strategie, Führung und Organisation	<u>Coaching</u>	<u>Training</u>	<u>Organisationsentwicklung</u> Analyse und Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation in KMUs. Prozessanalyse und Prozeßgestaltung im HR-Bereich mit Schwerpunkt Recruiting, Personalauswahl, PE und OE	<u>Personalauswahl</u> Erstellung von Anforderungs- und Aufgabenprofilen, Kompetenzanalysen Potenzialanalysen. Durchführung von Einzel-ACs, strukturierten Interviews, Einsatz von Testverfahren wie BIP, BOMAT etc.
Obere Führungsebene					
Mittlere Führungsebene					
Untere Führungsebene					
Spezialisten					
Werker					

Branchenfokus:	Industrie ( Automotive, Anlagenbau, Elektro-/Elektronik-/Metallindustrie, Maschinenbau, Investitionsgüter), Engineering-Dienstleister
Ausgewählte Projekte: (Kurzbeschreibung)	

Branchen- oder Unternehmenspezialisierung

Kurzpräsentation von 3-4 durchgeführten Projekten