

## Kompetenzprofil

Helga Jungnickl

	<u>Beratung</u>	<u>Coaching</u>	<u>Training</u>	<u>Organisationsentwicklung</u>	<u>Personalauswahl</u>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HR Transformationen bzw. Reorganisation der Personalabteilung incl. digitaler Transformation</li> <li>• Change-Management</li> <li>• Beratung und Unterstützung zur Umsetzung professioneller HR Prozesse</li> </ul>	Newplacement und Karriereberatung von Führungskräften und Spezialisten		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeiterbindung trotz oder in Restrukturierungsphasen</li> <li>• HR Strategieentwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besetzung von Fach- und Führungspositionen;</li> <li>• Erstellung von Qualifikationsprofilen und Anforderungsprofilen;</li> <li>• Durchführung von strukturierten Interviews</li> </ul>
Obere Führungskräfte					
Mittlere Führungskräfte					
Untere Führungskräfte					
Spezialisten					
Werker					
Branchenfokus:	Automobilindustrie ( Hersteller, Zulieferer), Maschinen- u. Anlagenbau, Metall-, Elektro- und Kunststofftechnik				
Ausgewählte Projekte: (Auszug)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Head of Human Resources (Automobilzulieferer – Kunststofftechnik)</li> <li>• Senior Sales &amp; Akquisition Manager (Automobilzulieferer)</li> <li>• Sales Manager (Automobilzulieferer)</li> <li>• Leiter Vertrieb und Marketing (Automobilzulieferer – Kunststofftechnik)</li> <li>• Leitung Marketing (Elektrotechnik)</li> <li>• Personalleitung (Elektrotechnik)</li> <li>• Karrierecoaching Leiter Business Development (Trennungsprozess und Neuorientierung)</li> </ul>				