

# Kompetenzprofil

Name: **Simone Riga**

	<u>Beratung</u>	<u>Coaching</u>	<u>Training</u>	<u>Organisationsentwicklung</u>	<u>Personalauswahl</u>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Talent Management: Identifikation, Auswahl- und Potenzialanalyseverfahren, Entwicklungsprogramme</li> <li>Unternehmenskultur- und Wertearbeit in Hinblick auf Führung und Zusammenarbeit</li> <li>Entwicklung und Implementierung innovativer Ideen</li> </ul>	Team- und Einzelcoaching von Führungs- und Fachkräften (z. B. Konfliktbearbeitung/ Problemlösung, Ziel- bzw. Entscheidungsfindung, Führung, Entwicklung, Wertearbeit, Rollenklärung)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Im Rahmen von Veränderungsprozessen und Entwicklungsprogrammen</li> <li>Für Führungs- und Fachkräfte: PE-Themen sowie (Selbst-)Führung, Zusammenarbeit und Persönlichkeitsentwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konzeption, Einführung und Evaluation von strategischen Instrumenten und Begleitung von Veränderungsprozessen in den Bereichen PE &amp; OE</li> <li>Analyse und Optimierung von Aufbau- und Ablauforganisation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konzeption, Training, Durchführung und Evaluation von Auswahl-AC, Erstellung von kompetenzbasierten Anforderungs- und Aufgabenprofilen</li> <li>Durchführung und Evaluation von Testverfahren</li> </ul>
Obere Führungsebene					
Mittlere Führungsebene					
Untere Führungsebene					
Spezialisten					
Gewerbliche Mitarbeiter					

Ausgewählte Projekte: (Kurzbeschreibung)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Internationales Talent Entwicklungsprogramm für Führungskräfte, Projektmanager und Spezialisten: Konzeptdesign, Training, Einführung, Begleitung und Evaluation</li> <li>Assessment- &amp; Development Center: Entwicklung, Training, Durchführung und Evaluation für Talents und Führungskräfte im internationalen Kontext</li> <li>Teamentwicklung Führungskräfte und strategische Neuausrichtung im Vertrieb: Konzeption, Workshops, Umsetzungsvorbereitung</li> </ul> Redesign Aufbau- & Ablauforganisation: Konzeption, Prozessanalyse und -optimierung, Erarbeitung Struktur/ Rollen/ Aufgaben/ Kommunikationskonzept, Umsetzungsplanung
---	---