

Kompetenz- und Aufgabenprofil

Name: Klaus Vollmar

	<u>Beratung</u> Personalentwicklungskonzepte, Personalorganisation, Shopfloor-Management	<u>Coaching</u> Teamcoaching, Einzelcoaching	<u>Training</u> Führung, Kommunikation, Moderation, Teambildung,	<u>Organisationsentwicklung</u> Teamarbeit, Veränderungsprojekte	<u>Personalauswahl</u> Potenzialtests, Strukturierte Interviews, ACs
Obere Führungsebene					
Mittlere Führungsebene					
Untere Führungsebene					
Spezialisten					
Werker					

Branchenfokus:	Produzierende mittelständische Unternehmen
Ausgewählte Projekte: (Kurzbeschreibung)	<p>Einführung einer Teamorientierten Arbeitsorganisation bei einem Automobilzulieferer Erarbeitung des Konzeptes mit allen am Projekt beteiligten Führungskräften Festlegung der Ziele und der Projektmeilensteine Training der Teamleiter in mehreren Workshops und Vermittlung der Fähigkeiten zur Teamentwicklung Coaching der Teamleiter im Teamentwicklungsprozess für Ihre Teams Nachhaltige Umsetzung des gesamten Prozesses gemeinsam mit dem Steuerungsteam</p> <p>Teamentwicklung in der Logistikabteilung eines Kunststoffunternehmens Die Logistikabteilung eines Unternehmens war aufgrund einer Umorganisation neu strukturiert worden und Ablaufprozesse waren neu gestaltet worden. Außerdem wurde die Führungsstruktur verändert. Das Führungskräfte team wurde in mehreren Workshops zu einem Team geformt. Gemeinsam arbeitete das Team an der Entwicklung einer gemeinsamen Kultur. Ziele, Regeln der</p>

Zusammenarbeit, Schnittstellenabläufen, Kommunikationsstrukturen und Arbeitsprozesse wurden gemeinsam definiert und umgesetzt. Das Team entwickelte sich im Rahmen des Trainingsprozesses zu einem Hochleistungsteam.

Vorbereitung auf einen Veränderungsprozess

In einem mittelständischen Unternehmen wurde ein Managementinformationssystem eingeführt. Auch alle Mitarbeiter im Produktionsbereich und den produktionsnahen Abteilungen sollten in diesen Prozess integriert werden. Zur Vorbereitung auf diesen Veränderungsprozess wurden alle Führungskräfte in mehreren Workshops trainiert und ihre Rolle und die sich ergebenden Führungsaufgaben wurden definiert. So gestärkt konnte der Einführungsprozess erfolgreich umgesetzt werden.