

Kompetenzprofil

Name: Helga Jungnickl

	<u>Beratung</u>	<u>Coaching</u>	<u>Training</u>	<u>Organisationsentwicklung</u>	<u>Personalauswahl</u>
	<ul style="list-style-type: none"> • HR Organisationsberatung • HR Prozessanalyse – und optimierung • Analyse und Entwicklung von Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung • Unterstützung von Unternehmen beim Stellenabbau 	<ul style="list-style-type: none"> • Karriere- und Outplacementberatung von Führungskräften und Spezialisten 		<ul style="list-style-type: none"> • Ableitung der HR Strategie aus den Unternehmenszielen • Entwicklung des HR Leitbildes • Definition des HR Leistungsportfolio • HR Softwareauswahl – Unterstützung bei der Auswahl und Einführung • Definition des notwendigen HR Organisationsmodells sowie der HR Rollen und Aufgaben 	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse der benötigten Schlüsselkompetenzen • Einsatz von geeigneten Auswahlverfahren vom strukturierten Interview bis zum Assessment Center • Kompetenz- und Potenzialanalysen von Kandidaten und Bereitstellung von Auswahlempfehlungen
Obere Führungskräfte					
Mittlere Führungskräfte					
Untere Führungskräfte					
Spezialisten					
Werker					

Branchenfokus:	Automobilindustrie (Hersteller, Zulieferer), Maschinen- u. Anlagenbau, Metall-, Elektro- und Kunststofftechnik
Ausgewählte Projekte: (Auszug)	<p>Aufbau einer modernen Personalabteilung mit Dienstleistungsorientierung bei einem Automobilzulieferer, Oberbayern</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung einer systematischen und strukturierten Personalentwicklung • Umsetzung des Potential-Management-Prozesses für junge Führungskräfte • Umsetzung des Restrukturierungsprozesses und führen von Trennungsgesprächen mit Vorgesetzten und betroffenen Mitarbeitern <p>Neuausrichtung ausgewählter HR Prozesse bei einem Unternehmen der Automobilzulieferindustrie, Allgäu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung eines Personalplanungsprozesses • Neuausrichtung der Personalentwicklung • Optimierung des betrieblichen Vorschlagswesens • Konzeptionelle Vorbereitung und Einführung eines Beurteilungs- und Entgeltsystems • Entwicklung und Kommunikation von Company Policies • Überarbeitung und Weiterentwicklung von Arbeitsverträgen <p>Konzeption und Einführung unternehmensspezifischer Comp + Ben. Strukturen bei einem Unternehmen der Kunststofftechnik, Allgäu</p>

Kompetenzprofil

Name: **Helga Jungnickl**

- Einführung eines Zielvereinbarungsprozesses
- Konzept und Umsetzung einer Leistungs- und ergebnisorientierten Vergütung
- Begleitung eines Betriebsübergang gem. BGB § 613 a
- Schaffung von Prozessen zur Integration von neuen Unternehmensbereichen

HR Transformation und Neuorganisation eines mittelständischen Unternehmens im Bereich chemischer Rohstoffe, Mannheim

Newplacement Beratung für 20 leitende Mitarbeiter eines japanischen Solar Unternehmens, München

HR – Personalleitung auf Interim Basis bei einem mittelständischen, familiengeführten Unternehmen der Elektrotechnik, Coburg

Teilprojektleitung zur Einführung eines neuen Entgeltrahmenabkommens (ERA) und Umsetzung eines Integrationsprojektes zum japanischen Mutterkonzern, Regensburg